



CITTÀ DI SANLURI

Contratto Decentrato Anno 2025

Parte Economica 2025

L'anno 2025 il giorno 27 del mese di gennaio, nell'Ufficio della Responsabile dell'Area Economico Finanziaria di questo comune, sono comparse le rappresentanze sindacali e i rappresentanti di parte pubblica individuati nel Segretario Comunale e nei Responsabili di Area nominati con deliberazione della Giunta comunale n. 10 del 20/01/2023, nelle persone dei signori:

Parte Pubblica	Incarico	Presente	Assente
Dott.ssa Anna Maria Frau	Resp.le dell'Area Economico Finanziaria Presidente	X	

Parte Sind. Aziendale	Incarico	Presente	Assente
Sig. Fulvio Pisano	Rappresentante – UIL	X	
Sig.ra Maria Cristina Zedda	Rappresentante – UIL		X
Sig.ra Urpi Francesca	Rappresentante – CISL	X	

Parte Sind. Territor.	Incarico	Presente	Assente
	Rappresentante – CISL		X
	Rappresentante – CGIL		X
	Rappresentante – UIL	X	

1

ART. 1 – Risorse

1. Ai sensi dell'art. 14 del contratto collettivo decentrato integrativo aziendale Triennio 2023-2025 le risorse stabili e variabili per l'anno 2025 sono state quantificate con determinazione n. 1848 del 18/11/2024, come dettagliatamente riportato nel prospetto seguente:

IDESCRIZIONE	RIFERIMENTO	IMPORTI
Risorse stabili		
Unico importo del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2017	Art. 79, c. 1, CCNL 16.11.2022 - Art. 67, c. 1, CCNL 21.05.2018	104.100,64
Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019 (risorse non soggette al limite)	Art. 79, c. 1, CCNL 16.11.2022 - Art. 67, c. 2, lett. a), CCNL 21.05.2018	4.825,60
Incrementi stipendiali differenziali previsti per il personale in servizio (risorse non soggette al limite).	Art. 79, c. 1, CCNL 16.11.2022 - Art. 67, c. 2, lett. b), CCNL 21.05.2018	3.712,08
Integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio l'anno precedente (da inserire solo le nuove risorse che si liberano a partire dalle cessazioni verificatesi nell'anno precedente).	Art. 79, c. 1, CCNL 16.11.2022 - Art. 67, c. 2, lett. c), CCNL 21.05.2018	18.446,30
taglio del fondo storicizzato - Per il triennio 2011/2013 il tetto dei fondi per le risorse decentrate dei dipendenti e dei dirigenti non può superare quello del 2010 ed è ridotto automaticamente in proporzione alla riduzione del personale in servizio e s.m.i. da sottrarre	Art. 9, c. 2-bis, D.L. n. 78/2010	11.168,30
€ 84,50 per n. unità in servizio al 31.12.2018 con decorrenza dal 1.1.2021 (da calcolarsi per intero sulle unità in servizio) non soggette a limite	Art. 79, c. 1, lett. b), CCNL 16.11.2022	4.225,00
Differenziali stipendiali personale in servizio nell'anno 2022 non soggette a limite	Art. 79, c. 1, lett. d), CCNL 16.11.2022	2.575,00
Differenze stipendiali personale inquadrato in B3 e D3 (DAL 1° APRILE 2023) non soggette a limite	Art. 79, c. 1-bis, CCNL 16.11.2022	12.864,10
TOTALE RISORSE STABILI		139.580,42

a) Risorse variabili soggette a limitazione

Integrazione risorse dell'importo mensile residuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato nell'anno in corso	Art. 67, c. 3, lett. d), CCNL 21.05.2018	0
Importo massimo corrispondente all'1,2 % su base annua, del monte salari dell'anno 1997, relativo al personale destinatario del CCNL	Art. 79, c. 2, lett. b), CCNL 16.11.2022	5.850,78
Integrazione all'art. 62 del CCNL del 21.02.2018 c. 2 lett. e) somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	Art. 67, c. 3, lett. k), CCNL 21.05.2018	9.654,50
Totale Risorse variabili soggette a limitazione (art. 23, c. 2, D.Lgs. 75/2017)		15.505,28

b) Risorse variabili non soggette a limitazione

Incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017, per condono edilizio, per repressione illeciti edilizi, indennità centralinisti non vedenti	Art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21.05.2018	30.000,00
Incentivi spese del giudizio, compensi censimento e ISTAT	Art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21.05.2018	0
Eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario	Art. 67, c. 3, lett. e), CCNL 21.05.2018	0
Somme non utilizzate negli esercizi precedenti (di parte stabile)	Art. 68, c. 1, CCNL 21.05.2018	0
Incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI	Art. 1, c. 1091, L. n. 145/2018	15.000,00
Indennità di comparto a carico del bilancio		5.140,43
0,22% del monte salari anno 2018 con decorrenza dal 01.01.2022, quota d'incremento del fondo proporzionale.	Art. 79, c. 3, CCNL 16.11.2022	2.490,52
€ 84,50 per n. unità in servizio al 31.12.2018, quota una tantum annualità 2021 e 2022	Art. 79, c. 1, lett. b), CCNL 16.11.2022	0

0,22% del monte salari anno 2018 con decorrenza dal 01.01.2022, quota d'incremento del fondo proporzionale, una tantum annualità 2022	Art. 79, c. 3, CCNL 16.11.2022	0
Totale Risorse variabili non soggette a limitazione		52.630,95
TOTALE RISORSE VARIABILI		68.136,23
DECURTAZIONE PER ADEGUAMENTO AL LIMITE 2016 (ART. 23, C. 2, D.LGS. 75/2017)		-17.614,59
	TOTALE COMPLESSIVO	190.102,06
TOTALE DELLE VOCI SOGGETTE A VINCOLO		109.269,33
(A SOMMARE) FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO		74.442,27
TOTALE COMPLESSIVO DELLE VOCI SOGGETTE A VINCOLO		183.711,60
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2016 LORDO		183.711,60
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2016 NETTO		183.711,60

2. Le risorse disponibili per la contrattazione al netto di quelle destinate ai sensi del comma 1 dell'art. 80 CCNL del 16 novembre 2022 e di quelle variabili vincolate, sono quantificate in €. 60.711,64, di cui risorse stabili €. 44.477,12 ed €. 16.234,52 risorse variabili come dettagliatamente riportato nel prospetto seguente:

UTILIZZO FONDO RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2025		
	RISORSE DECENTRATE STABILI	€ 139.580,42
	DECURTAZIONE PER ADEGUAMENTO AL LIMITE 2016	-€ 15.853,31
	RISORSE DECENTRATE STABILI NETTE	€ 123.727,11
1	IMPORTO RISORSE STABILI PER DIFFERENZIALE STIPENDIALE STORICO	-€ 46.532,72
2	IMPORTO RISORSE STABILI PER IN INDENNITA' DI COMPARTO	-€ 23.043,03
3	IMPORTO RISORSE STABILI PER RICLASSIF. PERS. EX 1^ E 2^ Q.F. E AREA VIGILANZA	-€ 184,63
4	IMPORTO RISORSE STABILI PER DIFFERENZIALE BASE MESE B1-B3 D1-D3	-€ 9.489,61
	IMPORTO RISORSE DECENTRATE STABILI SPENDIBILI	€ 44.477,12
	IMPORTO RISORSE DECENTRATE STABILI E VARIABILI SPENDIBILI	€ 60.711,64
UTILIZZO FONDO RISORSE DECENTRATE VARIABILI ANNO 2024		
	RISORSE DECENTRATE VARIABILI	€ 68.136,23
	DECURTAZIONE PER ADEGUAMENTO AL LIMITE 2016	-€ 1.761,28
	RISORSE DECENTRATE VARIABILI NETTE	€ 66.374,95
1	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	-€ 30.000,00
2	INCENTIVO PER POTENZIAMENTO RISCOSSIONE ENTRATE	-€ 15.000,00
3	INDENNITA' DI COMPARTO A CARICO DEL BILANCIO	-€ 5.140,43
	IMPORTO RISORSE DECENTRATE VARIABILI SPENDIBILI	€ 16.234,52
	IMPORTO RISORSE DECENTRATE STABILI E VARIABILI SPENDIBILI NELL'ESERCIZIO 2025	€ 60.711,64

ART. 2 – Indennità di rischio

L'istituto è applicato secondo le disposizioni stabilite dall'art. 23 lett. b) del contratto collettivo decentrato integrativo aziendale Triennio 2023-2025 parte giuridica ed è dovuto per le prestazioni lavorative indicate nell'allegato A del citato contratto.

3
Rozz

Risone
Marta Zelle

L'indennità è prevista nella misura di euro 1,2 giornaliera.

Il limite delle risorse disponibili per l'anno 2025 sono pari a €. 1.800,00.

ART. 3 – Indennità di maneggio valori

L'istituto è applicato secondo le disposizioni stabilite dall'art. 23 lett. c) del contratto collettivo decentrato integrativo aziendale Triennio 2023-2025 parte giuridica.

L'indennità giornaliera è prevista nella misura di cui all'allegato A del contratto su citato.

Il limite delle risorse disponibili per l'anno 2025 sono pari a €. 600,00.

ART. 4 – Indennità di reperibilità

L'istituto è applicato secondo le disposizioni stabilite dall'art. 41 del contratto collettivo decentrato integrativo aziendale Triennio 2023-2025 parte giuridica.

In conformità da quanto richiesto dal personale dipendente nell'assemblea del 10/04/2024 – verbale n. 2, l'istituto sarà regolato come segue:

- Area Demografica: n. 1 addetto per ciascun turno da 12 ore tutti i sabati, le domeniche e infrasettimanali festivi;
- Area Tecnica; n. 1 addetto per ciascun turno da 12 ore tutti i sabati e le domeniche;
- Area Polizia Locale; n. 1 addetto per ciascun turno da 12 ore tutte le domeniche e infrasettimanali festivi;

Il limite delle risorse disponibili per l'anno 2025 sono pari a €. 6.200,00.

ART. 5 – Indennità di turno

L'istituto è applicato secondo le disposizioni stabilite dall'art. 33 del contratto collettivo decentrato integrativo aziendale Triennio 2023-2025 parte giuridica.

Il limite delle risorse disponibili per l'anno 2025 sono pari a €. 12.000,00.

ART. 6 - Maggiorazioni – attività prestata in giornata festiva

Al lavoratore che presti attività lavorativa nel giorno del riposo settimanale spetta solo il trattamento previsto per tale particolare ipotesi dall'art.24, comma 1, del CCNL del 14.9.2000, come sostituito dall'art.14 del CCNL del 5.10.2001: corresponsione per ogni ora di lavoro effettivamente prestata di un compenso aggiuntivo pari al 50% della retribuzione oraria di cui all'art.52, comma 2, lett.b) del CCNL del 14/9/2000 (ora art.10, comma 2, lett.b) del CCNL del 9.5.2006) con diritto anche ad un riposo compensativo di durata corrispondente alle ore di lavoro prestate; tale disciplina trova applicazione anche nel caso di coincidenza del riposo settimanale con giornata festiva infrasettimanale.

Il limite delle risorse disponibili per l'anno 2025 sono pari a euro 3.650,00.

ART. 7 – Indennità di servizio esterno

L'istituto è applicato secondo le disposizioni stabilite dall'art. 24 del contratto collettivo decentrato integrativo aziendale Triennio 2023-2025 parte giuridica.

L'indennità è prevista nella misura di euro 1,2 giornalieri;

Il limite delle risorse disponibili per l'anno 2025 sono pari a €. 1.400,00.

ART. 8 – Indennità per specifiche responsabilità

In conformità da quanto richiesto dal personale dipendente nell'assemblea del 09/09/2024 – verbale n. 3, per l'anno 2025 non verrà corrisposta alcuna indennità per specifica responsabilità.

Il limite delle risorse disponibili per l'anno 2025 sono pari a €. 0.

ART. 9 – Progressioni economiche all'interno dell'area

In conformità da quanto richiesto dal personale dipendente nell'assemblea del 09/09/2024 – verbale n. 3, per l'anno 2025 non viene destinata alcuna risorsa per le progressioni economiche all'interno dell'Area.

Il limite delle risorse disponibili per l'anno 2025 sono pari a €. 0.

ART. 10 – Performance

L'istituto è applicato secondo le disposizioni stabilite dall'art. 17 e dall'art. 18 del contratto collettivo decentrato integrativo aziendale Triennio 2023-2025 parte giuridica.

In conformità da quanto richiesto dal personale dipendente nell'assemblea del 10/09/2024 – verbale n. 3, per l'anno 2025 tutte le risorse ancora disponibili sono destinate all'istituto della performance.

Per l'anno 2025 sono destinate risorse per complessivi €. 35.061,64 pari al 57,65% delle risorse disponibili per la contrattazione, di cui:

- destinate alla performance organizzativa il 25%;
- destinate alla performance individuale il 75%;

Le parti decidono di portare in aumento progressivo la percentuale della performance organizzativa al fine di raggiungere un miglioramento della gestione complessiva dell'Ente.

La performance sarà erogata sulla base delle schede di valutazione compilate dai Responsabili di Posizione Organizzativa e liquidate entro la seconda mensilità stipendiale successiva, anche disgiuntamente per ogni area.

- **Il limite delle risorse disponibili per l'anno 2025 sono pari a €. 35.061,64.**

fop

5

M. Pisanone
M. Pisanone

ART. 11 - Utilizzo risorse variabili vincolate: Incentivi alla progettazione e per il responsabile del procedimento

Gli incentivi sono liquidati dal responsabile della posizione organizzativa tecnica secondo i criteri e le modalità indicate nello specifico regolamento vigente. Il responsabile unico del procedimento individua il gruppo di lavoro a supporto della propria attività per ogni singola opera e prima dell'avvio della stessa, specificando per ciascuno le attività da svolgere;

Il fondo è determinato per l'anno 2025 in via presuntiva in euro 30.000,00.

ART. 12 - Utilizzo risorse variabili vincolate: Incentivi recupero evasione tributaria

Gli incentivi sono liquidati dal responsabile della posizione organizzativa tecnica secondo i criteri e le modalità indicate nello specifico regolamento vigente. Il responsabile unico del procedimento individua il gruppo di lavoro a supporto della propria attività per ogni singola opera e prima dell'avvio della stessa, specificando per ciascuno le attività da svolgere;

Il fondo è determinato per l'anno 2025 in via presuntiva in euro 15.000,00.

ART. 13 - Utilizzo risorse variabili vincolate: Finanziamenti da altri enti

I fondi assegnati dall'ISTAT o da altri enti per l'esercizio di specifiche attività saranno assegnati al personale che le ha svolte. Il responsabile della posizione organizzativa competente per materia, organizza le attività da svolgere individuando prima dell'avvio delle stesse i dipendenti che dovranno eseguirle, la tempistica entro le quali concludere il procedimento e il salario accessorio da erogare a ciascuno. A conclusione del procedimento il responsabile attesterà la conclusione delle attività, la regolarità nell'esecuzione e liquiderà il premio spettante;

Il premio spettante ai dipendenti è quantificato preventivamente dal responsabile di servizio in quota proporzionale all'apporto dello stesso alle attività da svolgere ed è liquidato sulla base del risultato raggiunto rispetto a quello atteso;

Il fondo è determinato per l'anno 2025 in via presuntiva in euro 0.

ART. 14 - Riepilogo utilizzo risorse

Risorse oggetto di contrattazione	
Indennità di rischio	1.800,00
Indennità di maneggio valori	600,00
Indennità di reperibilità	6.200,00
Indennità di turno	12.000,00
Maggiorazione festivi	3.650,00
Indennità di servizio esterno	1.400,00
Indennità per specifiche responsabilità	0,00
Progressioni economiche all'interno dell'Area	0,00
Performance	35.061,64
Totale	60.711,64

Risorse già destinate e vincolate	
Differenziale stipendiale storico	46.532,72
Indennità di comparto	23.043,03
Riclassificazione personale ex 1° e 2° q.f. Area vigilanza	184,63
Differenziale base mese B1-B3 D1-D3	9.489,61
Incentivi alla progettazione	30.000,00
Incentivi recupero evasione tributaria	15.000,00
Indennità di comparto a carico del bilancio	5.140,43
Finanziamenti da altri enti	0
Totale	123.390,42

TOTALE GENERALE RISORSE	190.102,06
--------------------------------	-------------------

ART. 15 - Norme finali e programmatiche

Tutte le indennità per i lavoratori con contratto part time saranno calcolate in proporzione alla percentuale di servizio.

Poiché gli importi indicati per ogni istituto sono stati calcolati in via presuntiva eventuali maggiori occorrenze saranno prelevate dalla performance individuale di cui all'art. 10 del presente contratto.

Viceversa le economie accertate su ogni singolo istituto a seguito dei pagamenti a saldo, confluiranno nel fondo destinato alla performance individuale di cui all'art. 10 del presente contratto;

Eventuali modificazioni degli importi del fondo che non hanno destinazione vincolata saranno portati in aumento dell'istituto della performance di cui all'art. 10 del presente contratto;

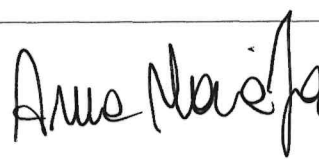
Le parti si impegnano ad incontrarsi entro il mese di gennaio di ogni anno al fine di definire:

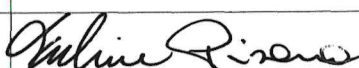
- Piani di razionalizzazione di cui al DL n. 98/2011, art. 16 commi 4, 5 e 6, da adottare entro il 31 marzo di ogni anno;
- le risorse da assegnare ai vari istituti per dare titolo al pagamento delle varie indennità.





Letto confermato e sottoscritto

Parte Pubblica	Incarico	Firma
Dott.ssa Anna Maria Frau	Resp.le dell'Area Economico Finanziaria Presidente	

Parte Sind. Aziendale	Incarico	Firma
Sig. Fulvio Pisano	Rappresentante – UIL	
Sig.ra M. Cristina Zedda	Rappresentante – UIL	
Sig.ra Urpi Francesca	Rappresentante – CISL	

Parte Sind. Territor.	Incarico	Firma
	Rappresentante – CISL	
	Rappresentante – CGIL	
	Rappresentante – UIL	