



# CITTÀ DI SANLURI

---

## AREA ECONOMICO FINANZIARIA

---

**Registro Generale Determinazioni n. 1382 del 23/08/2024**

**Determinazione AREA ECONOMICO FINANZIARIA n. 366 del 23/08/2024**

**OGGETTO:** Procedura comparativa interna ai fini della progressione dall'Area degli Operatori esperti all'Area degli istruttori. Progressioni transitorie ex art. 52, c. 1-bis, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e art. 13, cc. 6-8, CCNL 16 novembre 2022

<b>Oggetto</b>	<b>Procedura comparativa interna ai fini della progressione dall'Area degli Operatori esperti all'Area degli istruttori. Progressioni transitorie ex art. 52, c. 1-bis, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e art. 13, cc. 6-8, CCNL 16 novembre 2022</b>
----------------	--

## **IL RESPONSABILE DI SERVIZIO**

**Visto** il Provvedimento del Sindaco n. 7 del 25/06/2024 con il quale sono state attribuite al Responsabile dell'Area finanziaria le funzioni di cui all'art. 107 della D.lgs. 267/00;

**Vista** la deliberazione della Giunta Comunale n. 70 del 29/03/2024 con la quale si è proceduto all'Adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) - Art. 6, D.L. n. 80/2021 Triennio 2024-2026;

**Vista** la deliberazione della Giunta Comunale n. 144 del 01/07/2024 con la quale si è proceduto alla modifica sezione 3 "Organizzazione e capitale umano" del Piano Integrato di Attività e organizzazione (PIAO) - Art. 6, D.L. n. 80/2021 - 2024 – 2026;

**Vista** la Deliberazione C.C. n° 56 del 18/12/2023 con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2024/2026;

**Visto** il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) - Art. 6, D.L. n. 80/2021 Triennio 2024-2026;

**Visto** il comma 1 dell'articolo 3 del D.L. n. 80/2021, convertito con modificazioni con L. 6 agosto 2021, n. 113, rubricato "Misure per la valorizzazione del personale e per il riconoscimento del merito", che ha riformulato l'articolo 52, comma 1-bis del Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, stabilendo espressamente che "...Fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni fra le aree e, negli enti locali, anche fra qualifiche diverse, avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti. [...] All'attuazione del presente comma si provvede nei limiti delle risorse destinate ad assunzioni di personale a tempo indeterminato disponibili a legislazione vigente";

**Visto** l'art.15 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al comparto Funzioni Locali 2019-2021 del 16/11/2022, progressioni tra le aree;

**Preso atto** che l'Ente nel PIAO "Triennio 2024-2026", nella programmazione delle assunzioni 2024 è prevista la verticalizzazione straordinaria del personale delle prime due Aree, dall'Area degli Operatori all'Area degli Operatori Esperti e, dall'Area degli Operatori Esperti All'Area degli Istruttori;

**Accertato** che deve essere approvato l'avviso di procedura comparativa interna, contenente le informazioni necessarie per presentare domanda e per consentire l'espletamento della relativa selezione;

**Vista** la deliberazione della giunta comunale n.255 del 22/12/2023 con la quale è stato approvato il regolamento che disciplina i criteri per la gestione delle procedure comparative;

**Ritenuto** di provvedere in merito, per dare attuazione al piano occupazionale, precisando che si provvederà con separato atto alla nomina della commissione giudicatrice e all'impegno della spesa per il compenso da corrispondere ai suoi componenti.

Tutto ciò premesso e considerato. Visto il D.lgs. n. 267/2000;

Visto il D.lgs. n. 165/2001;

Visto il D.P.R. n. 487/1994;

Visto l'art. 52, c. 1-bis D.lgs. n. 165/2001, modificato dal D.L. n. 80/2021, convertito con legge n. 113/2021

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Visti i contratti collettivi nazionali di lavoro del Comparto Regioni-Autonomie Locali, in particolare il CCNL Funzioni locali 16/11/2022;

## **DETERMINA**

Di prendere atto della premessa che costituisce parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;

Di approvare la procedura comparativa interna ai fini delle progressioni dall'Area degli Operatori esperti all'Area degli istruttori;

Di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n- 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;

Di dare atto che il presente provvedimento è rilevante ai fini della pubblicazione sulla rete internet ai sensi del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 ss.mm.ii.;

**Il Responsabile dell'Area**

Dr.ssa Anna Maria Frau

***IL RESPONSABILE  
FRAU ANNA MARIA***

Note: